Uchwała Nr 349/LVIII/2006
Rady Gminy Gniewino
z dnia 27 marca 2006r.

w sprawie zmian w Regulaminie określającym szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, dodatków za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, warunki przyznawania nagród, dodatku mieszkaniowego oraz tworzenie funduszu na pomoc zdrowotną dla nauczycieli.

Na podstawie Art. 33 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.) oraz § 7 i 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181)

Rada Gminy Gniewino
Uchwala, co następuje:

§ 1

W Regulaminie określającym szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatków za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, warunki wypłacania i wysokości nagród, dodatku mieszkaniowego oraz tworzenie funduszu na pomoc zdrowotną dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych szkołach prowadzonych przez gminę Gniewino, stanowiącym Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr 323/LIV/2005 Rady Gminy Gniewino z dnia 28 grudnia 2005 r. wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 1 ust. 4 Rozdziału II skreśla się pkt. 1.

2. § 1 Rozdziału V przyjmuje brzmienie:

„1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych przepisami § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22 poz. 181) za prowadzenie:
   1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
   2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
2. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru zajęć w tych warunkach.
3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych nie przysługuje:
   1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
   2) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
   3) od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

4. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za trudne warunki przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu ostatnich 3 miesięcy przed przeniesieniem.”

3. § 2 Rozdziału V przyjmuje brzmienie:

„1. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania.
2. Wypłata dodatku za pracę w warunkach trudnych następuje z dołu, w ostatnim dniu miesiąca.”

§ 2

Rada Gminy powierza Wójtowi Gminy Gniewino wykonanie uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.