Załącznik do Uchwały
Nr VI/39/2007
Rady Gminy Gniewino
z dnia 23 lutego 2007r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY

SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRZYZNAWANIA
ORAZ WYSOKOŚCI STAWEK

DODATKU ZA WYSŁUGĘ LAT
DODATKU MOTYWACYJNEGO
DODATKU FUNKCYJNEGO
DODATKÓW ZA WARUNKI PRACY

SZCZEGÓŁOWY SPOSÓB OBLICZANIA

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY
PONADWYMIAROWE
I ZA GODZINY DORAŹNYCH ZASTĘPSTW

DLA NAUCZYCIELI POSZCZEGÓLNYCH STOPNI
AWANSU ZAWODOWEGO ZATRUDNIONYCH
W SZKOŁACH PROWADZONYCH
PRZEZ GMINĘ GNIEWINO

KK

ROZDZIAŁ I
Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekroć w dalszych postanowieniach jest mowa bez bliższego określenia o:

1) szkole -należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Gniewino,
2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1 pkt. 1),
3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
6) tygodniowym, obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela.

§ 2

Wynagrodzenie zasadnicze jako podstawowy element wynagrodzenia nauczyciela:

1) uzależnione jest od posiadanych kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów,
2) uzależnione jest od realizowanego, obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego,
3) przysługuje nauczycielom szkół w wysokości określonej w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu powołanym w uchwale wprowadzającej Regulamin.

§ 3

Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gniewino:

1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek:
   a) dodatku za wysługę lat,
   b) dodatku motywacyjnego,
   c) dodatku funkcyjnego,
   d) dodatków za warunki pracy,
2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia:
   a) za godziny ponadwymiarowe,
   b) za godziny doraźnych zastępstw.

§ 4

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy. Stawkę wynagrodzenia za 1 dzień nieobecności w pracy ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez liczbę 30. Wysokość wynagrodzenia za okres nieusprawiedliwionej nieobecności oblicza się mnożąc liczbę dni roboczych przez stawkę ustaloną w sposób wyżej wskazany.

2. Środki finansowe na realizację dodatków i wynagrodzeń określonych w § 1, z wyłączeniem Nagród Wójta, ujęte są w rocznych planach finansowych prowadzonych szkół.

ROZDZIAŁ II
Dodatek za wysługę lat

§ 5
Szczególne warunki przyznawania

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).

2. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem punktu 3. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

3. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w punkcie 1.

4. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się:
   1) okresy pracy, o których mowa w art.22 ust.3 Karty Nauczyciela,
   2) inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
   1) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie,
   2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
   3) za dni nieobecności w pracy, z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 6
Wysokość stawek

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego według osobistego zaszeregowania.

2. Wypłata dodatku za wysługę lat następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III
Dodatek motywacyjny

§ 7
Szczególne warunki przyznawania

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
   1) uzyskanie bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, poprzez:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, poszczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

3) zaangażowanie w realizację zajęć szkolnych, a w szczególności:
a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, po zajęciach dydaktycznych,
b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych, po zajęciach dydaktycznych,
c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
d) prowadzenie tzw. lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
f) praca na rzecz środowiska,
g) bezpłatne prowadzenie kół zainteresowań i innych zajęć dydaktycznych dla uczniów.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek nie przysługuje:
1) nauczycielom rozpoczynającym pracę w tej szkole przez pół roku szkolnego,
2) nauczycielom, którzy otrzymali kary porządkowe i dyscyplinarne przewidziane przepisami kodeksu pracy i KN,
3) nauczycielom, którzy przebywają na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie bezpłatnym, wychowawczym i nauczycielom przeniesionym w stan nieczynny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół uzależniona jest od:
1) stwarzania warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły oraz planowania pracy wynikającej z potrzeb szkoły, umiejętności dostrzegania sukcesów i porażek,
2) osiągania przez szkołę dobrych wyników nauczania,
3) wprowadzenia innowacji pedagogiczno-wychowawczych, nowatorskich rozwiązań w szkole,
4) wykazywania się znajomością prawao światowego i jego przestrzegania oraz stosowania w prowadzonej szkole,
5) kreowania twórczej atmosfery pracy,
6) rozwoju bazy materialnej powierzonej szkoły,
7) tworzenia właściwych stosunków interpersonalnych, motywowania do pracy oraz inspirowania do dokształcania i doskonalenia zawodowego,
8) pozyskiwania środków pozabudżetowych dla zarządzanej szkoły,
9) podejmowania inicjatyw na rzecz środowiska oraz współpracy ze środowiskiem lokalnym,
10) efektywnego współdziałania ze środowiskiem lokalnym, jednostkami samorządu terytorialnego oraz podmiotami społecznymi w szkole.

§ 8
Wysokość stawek

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego na dany rok budżetowy planuje dyrektor szkoły w wysokości 4% sumy wynagrodzeń zasadniczych wszystkich zatrudnionych nauczycieli w danej szkole.

2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:
   1) dla nauczycieli – od 10 do 200 zł. miesięcznie,
   2) dla wicedyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono inne stanowiska kierownicze – od 20 do 400 zł. miesięcznie,
   3) dla dyrektorów szkół – od 40 do 800 zł. miesięcznie.

3. Dodatek przyznaje, uwzględniając poziom realizacji zadań:
   1) dla nauczycieli, wicedyrektorów, a także innych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze - dyrektor szkoły na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie,
   2) dla dyrektora - Wójt na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie.

4. Wypłata dodatku motywacyjnego następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV
Dodatek funkcyjny

§ 9
Szczególne warunki przyznawania

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny- przy ustalaniu dodatku, uwzględnia się w szczególności:
   1) wielkość szkoły, a w tym:
      a) liczbę uczniów,
      b) liczbę oddziałów,
      c) liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
      d) ilość budynków, jakimi dysponuje szkoła oraz ich lokalizacja,
   2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w tym:
      a) ilość etapów kształcenia i typów szkół,
      b) liczbę stanowisk kierowniczych.

2. Dodatek przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 1 rok szkolny, uwzględniając zakres realizacji zadań, na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek przysługuje:
   1) wicedyrektorowi w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa,
   2) nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie - w tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zabiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek korzystniejszy.

6. Dodatek nie przysługuje:
   1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania- z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia,
   2) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

§ 10
Wysokość stawek

1. Ustala się wysokość stawek dodatków funkcyjnych w granicach określonych w poniższej tabeli:

L.P.	Funkcja kierownicza	Miesięcznie w złotych (od- do)
1.	Dyrektor szkoły	500 – 1200
2.	Wicedyrektor szkoły	400 - 700
3.	Kierownik świetlicy	150 - 300

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania następujących zadań:
   1) dla opiekuna stażu - 64 zł. miesięcznie,
   2) za wychowawstwo klasy - 80 zł. miesięcznie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą ustala:
   1) dla dyrektorów - Wójt Gminy Gniewino,
   2) dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych - dyrektor szkoły.

4. Wypłata dodatku funkcyjnego następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V
Dodatki za warunki pracy

§ 11
Szczególne warunki przyznawania

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych przepisami § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22 poz. 181) za prowadzenie:
   1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
   2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru zajęć w tych warunkach.

3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych nie przysługuje:
   1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
   2) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
   3) od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

4. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za trudne warunki przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu ostatnich 3 miesięcy przed przeniesieniem.

§ 12
Wysokość stawek

1. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania.

2. Wypłata dodatku za pracę w warunkach trudnych następuje z dołu, w ostatnim dniu miesiąca.

ROZDZIAŁ VI
Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13
Szczególne warunki przyznawania

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć (lub realizowanego wymiaru na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela), ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczyciela - ustala się jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować, w tym w szczególności w związku z:
   1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
   2) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy,
   3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
   4) Dniem Edukacji Narodowej,
   5) rekolekcjami,
   6) konferencjami metodycznymi,
   7) przyczynami leżącymi po stronie pracodawcy,

   traktuje się jak godziny faktyczne odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 i 4a lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. W uzasadnionych przypadkach nauczyciel, któremu powierzono funkcje kierownicze szkoły może realizować godziny ponadwymiarowe, o ile wynikają one z wymiaru godzin nauczania przedmiotu.

7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane oraz zorganizowane zajęcie dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

8. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy bezpośrednio po wykonaniu zadania.

§ 14
Wysokość stawek

1. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw następuje z dołu, w ostatnim dniu miesiąca.

Uzasadnienie

Podział kompetencji w zakresie ustalania wysokości i szczegółowych zasad określania składników wynagrodzenia nauczyciela określa Ustawa-Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 97, poz. 674 z 2006 r. - tekst jednolity z późniejszymi zmianami), która przyznała stosowne kompetencje do ustalenia wysokości oraz określania szczegółowych zasad wypłacania wybranych składników wynagrodzenia dwóm podmiotom, co oznacza, iż o zgodności wysokości wynagrodzenia z ustawą decydują minister właściwy ds. oświaty i wychowania oraz organ prowadzący szkoły lub placówki, będący jednostką samorządu terytorialnego.

Wynagrodzenie nauczycieli w podstawowym wymiarze opiera się na dwóch aktach wykonawczych do ustawy Karta Nauczyciela:

- powszechnie obowiązującym rozporządzeniu ministra właściwego ds. oświaty i wychowania -wynagrodzenie zasadnicze,
- akcie prawa miejscowego, regulaminie wynagradzania jednostki samorządu terytorialnego - dodatki.

Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając z2-dywaną strukturę zatrudnienia, określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu obowiązującego od dnia 1stycznia do dnia 31 grudnia dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, a także szczegółowego sposobu z2-czania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne. Z terminu obowiązywania regulaminu wynika konieczność ustalania jego brzmienia każdorazowo na kolejny rok kalendarzowy. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określa minister właściwy ds. oświaty i wychowania. Do jego kompetencji należy również określenie wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających nauczyciela do dodatku funkcyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego oraz dodatku mieszkaniowego (Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r). Niektóre świadczenia wynikające ze stosunku pracy reguluje wprost Karta Nauczyciela (odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, nagrody jubileuszowe), inne zaś wynikają z odrębnych przepisów (dodatkowe wynagrodzenie roczne).

KK